

ДОСТУП ДО ПРАВОСУДДЯ

жінки, що потерпають від
сексуальних домагань

виклики та перешкоди

ВИКЛИКИ та ПЕРЕШКОДИ

- Латентність явища
- Толерування сексуальних домагань в суспільстві
- Упереджене ставлення до постраждалої, психологічний тиск
- Стереотипізація явища
- Відсутність єдиної судової практики при розгляді справ, що стосуються сексуальних домагань (за останні 3 роки в ЄДРСР немає жодного рішення суду по ст. 154 ККУ)
- Відсутність самоідентифікації, незрозуміння алгоритму протидії сексуальним домаганням
- Психологічна неготовність постраждалої особи на звернення за допомогою
- Повторна стигматизація постраждалої особи
- Високі ставки судових зборів

ПРОБЛЕМИ ЗАКОНОДАВСТВА

- Відсутність чітких механізмів захисту
- Відсутність ефективного покарання за вчинення сексуальних домагань
- Відсутність порядку доведення/доказування фактів сексуальних домагань
- Відсутність механізмів притягнення до відповідальності
- Відсутність уніфікованих визначень в законодавстві

КРАЩІ ПРАКТИКИ

- Наказ МВС від 13.03.2018 № 188 «Про затвердження Порядку проведення службових розслідувань у Національній гвардії України», передбачено, що за фактами дискримінації за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками чи **сексуальних домагань** - проводяться службові розслідування із залученням фахівців з питань ґендерної інтеграції органів військового управління.
- Наказ Командувача Національної гвардії України від 27.12.2017 № 911 «Про затвердження Інструкції про заходи контролю за зверненням громадян, які містять інформацію щодо дискримінації за ознакою статі та **сексуальних домагань у Національній гвардії України**», передбачено, своєчасне реагування на випадки ґендерної дискримінації за ознакою статі за участю представника з ґендерної інтеграції управління кадрової роботи Головного управління Національної гвардії України.

НАШІ ДІЇ

- Комплексний підхід до вирішення проблеми, шляхом внесення змін до законодавчих актів, з урахуванням міжнародних зобов'язань України та зауважень, наданих Україні міжнародними структурами
- Проведення ґендерного аналізу існуючого трудового законодавства та політик (виявляти прогалини та упередження, у тому числі з приводу найму, навчання та службового просування; здоров'я та безпеки; рівної плати праці; сексуальних домагань; квот та цілей; сімейних умов роботи; і соціального захисту);
- Забезпечити доступ жінок і дівчат до правосуддя та застосування ґендерно-чутливих процедур для розслідування випадків сексуальних домагань;
- Навчання, освітні програми для спеціалістів

НАШІ ДІЇ

- В етичні стандарти/кодекси поведінки включити положення про сексуальні домагання.
- Розроблення внутрішніх програм та політик на робочому місці (затвердження нульової толерантності, створення безпечного робочого місця, запровадження алгоритмів реагування на випадки сексуальних домагань, відповідальних осіб за отримання заяв і їх розгляд)
- Проведення адвокаційних та інформаційних кампаній серед населення (в т.ч. з застосуванням новітніх інформаційних технологій) нульової толерантності до сексуальних домагань, обізнаності щодо міжнародних документів та законодавства України у протидії домаганням