

Як зробити юридичне середовище гендерночутливим

Робоча група №1

Чому важлива гендерна чутливість юридичного середовища?

- Внесок у зміцнення демократії, верховенства права
- Виконання міжнародних зобов'язань у сфері прав людини та недискримінації, зобов'язань щодо дотримання рівності у сфері судочинства
- Покращення репутації юридичної /суддівської спільноти
- Покращення іміджу країни
- Збільшення довіри громадян до юристів/суддів
- Зростання прибутку компаній
- Розширення можливостей професійної та особистісної самореалізації жінок, доступу до керівних посад
 - Підвищення самооцінки, впевненості жінок у своїй компетентності
- Зростання прибутку компаній; Забезпечення фінансової незалежності жінок

Чому важлива гендерна чутливість юридичного середовища?

- Підвищення рівня компетентності юристок/ів
- Підвищення якості юридичних послуг/правозахисту
- Покращення доступу до правосуддя
- Справедливе судочинство- без стереотипного сприйняття, упередженого ставлення, на основі принципів рівності перед законом і судом
- Прийняття більш виважених і прозорих рішень, більш відкрита правова політика, програми й послуги, які беруть до уваги потреби всіх груп населення
- Запобігання проявам сексизму, сексуальних домагань на робочому місці
- Створення позитивних рольових моделей у суспільстві, що сприяє подоланню гендерних стереотипів , допомагає посилити видимість та значимість жінок-юристок

Шляхи підвищення гендерної чутливості юридичного середовища

- Тренінги з розвитку гендерної чутливості (ідентифікація стереотипів, дискримінації; візуалізація їх впливу на забезпечення рівності...)
- Інформаційно-освітні заходи з обізнаності з законодавчим забезпеченням ГР та недискримінації; міжнародними зобов'язаннями України; міжнародними кращими практиками захисту від дискримінації, утисків і насильства за ознакою статі;
- з сучасним станом забезпечення рівності прав та можливостей жінок і чоловіків в Україні
- Інтегрування питань ГР в освітній процес (програми підготовки, підвищення кваліфікації, тренінги тощо- юрфаки, НШСУ.

Шляхи підвищення гендерної чутливості юридичного середовища

- Інтегрування гендерного підходу у політику, організаційну структуру
- Включення до нормативних актів/статутних документів положень щодо врахування гендерного підходу
- Створення окремого підрозділу/ призначення посадової особи, відповідальної за забезпечення гендерної рівності
- Здійснення регулярного гендерного аудиту діяльності на основі кількісних (статистика) та якісних індикаторів
- Розробка Стратегії ГР (фірми, суду); моніторинг виконання та оцінка успішності результатів
- Запровадження медіації на законодавчому рівні

Шляхи підвищення гендерної чутливості юридичного середовища

- Розробка і затвердження правил/кодексів гендерної рівності, спрямованих на створення гендерно-чутливої політики суду/юридичної фірми:
- забезпечення ГР в процесі працевлаштування, просування по службі; у доступі до керівних/адміністративних посад;
- забезпечення рівного ставлення, безпеки, рівних умов праці на робочому місці;
- запровадження політики підтримки сім'ї, збалансування роботи та особистого життя
- створення дитячих кімнат у центрах БПД, судах, фірмах

Шляхи підвищення гендерної чутливості юридичного середовища

- Затвердження положення щодо використання ґендерночутливої мови у нормативних документах
 - Розробка і затвердження Положення/Кодексу щодо недопущення сексистської поведінки та сексуальних домагань на робочому місці; призначення відповідальних, наділених повноваженнями розглядати відповідні скарги
 - налагодження співпраці з медіа (представленість через ЗМІ голосів жінок, що працюють в юридичній сфері; поширення історій успіху жінок-суддів, жінок-адвокаток; працівниць апаратів судів; поширення кращих практик...
- Дослідження

Механізми посилення голосу/впливу жінок

- Інформаційно-освітні заходи з подолання гендерних стереотипів у жінок
- Мотиваційні тренінги із заохочення жінок до участі у конкурсах на керівні/адміністративні посади; посилення лідерського потенціалу
- Програми наставництва, стажування
- Створення мережі жінок-лідерок судової влади, правозахисту
- Створення асоціацій жінок-юристок; жінок-суддів; розробка відповідних положень, статутів
- Об'єднання зусиль у просуванні принципів ГР та посиленні впливу жінок-юристок/Солідаризація/ Взаємопідтримка
- Обмін досвідом
-

Механізми посилення голосу/впливу жінок

затвердження положень про забезпечення ГР в процесі працевлаштування, просування по службі; у доступі до керівних/адміністративних посад;

Введення гендерних квот на керівні посади в юридичній сфері

Розробка і затвердження Положення/Кодексу щодо недопущення сексистської поведінки та сексуальних домагань на робочому місці; призначення відповідальних, наділених повноваженнями розглядати відповідні скарги

Що зроблю особисто я в найближчі 3 місяці?

- Поширю інформацію про Форум жінок-юристок серед колег/колежанок
- Донесу інформацію про гендерну рівність до друзів, родини, клієнтів
- Проведу семінар для колег/ колежанок: у суді/центрі БПД /юридичній клініці «Захист»/поліції
- Напишу блог для політико-правового порталу «Ракурс»
- Поінформую спільноту працівниць ЗАГСу про політику гендерної рівності
- Візьму участь у створенні онлайн-курсу з гендерної рівності для державних службовців
- Внесу пропозицію внести до статуту адвокатського об'єднання положення щодо дотримання гендерної рівності
- Продовжу менторську діяльність
- Реалізую проект «Натхненні успіхом», спрямований на посилення активізму жінок
- Запроваджую систему професійної підготовки всіх категорій персоналу з формування гендерної компетентності